



CITTÀ DI BORGO SAN DALMAZZO
- Provincia di Cuneo -

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

sull'Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali — Triennio 2016 - 2018 stipulato in data 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

PREMESSA

In data 28 dicembre 2020 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale è stata sottoscritta la preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2020.

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3-sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal Revisore dei Conti.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25 - Prot. n. 64981, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci. Detta organizzazione in forma modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare i moduli ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Modulo 1 — Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativi agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 28.12.2020
Periodo temporale di vigenza:	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: - Presidente della delegazione: Segretario generale – TOCCI Dr. Giuseppe Francesco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - FP CGIL - CISL-FP - UIL FPL - RSU Organizzazioni sindacali ammesse firmatarie della Preintesa: - FP CGIL - CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Definizione ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - Utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Rispetto dell'Iter – adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	=====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Comune, con deliberazione GC 197/2020 ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 per il triennio 2020 - 2022. Il Comune realizza il ciclo della performance, in attuazione delle norme regolamentari interne adottate con deliberazione G.C. n. 17 in data 23/01/2018, ad oggetto "Regolamento - D.Lgs. 150 del 27/10/2009 e successive modifiche ed integrazioni - Disposizioni regolamentari di adeguamento dell'ordinamento Uffici e Servizi - Ciclo della performance - Sistema di valutazione e incentivazione".</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, c. 8, let. a), D.Lgs. 33/2013? Premesso che la citata norma è stata abrogata, il Programma è allegato al Piano Comunale triennale di prevenzione della corruzione 2020/2022.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 D.Lgs. 150/2009? L'art. 11 D.Lgs. n. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53, c. 1, let. i), D.Lgs. 33/2013.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 16 dello stesso Decreto, per gli Enti Locali la redazione della Relazione non è obbligatoria.</p>
Eventuali osservazioni: =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale — modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa:

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo al personale non dirigente dipendente del Comune di Borgo San Dalmazzo è finalizzato alla definizione della ripartizione del fondo per risorse decentrate relativo all'anno 2020 e del relativo impiego.

Le Parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 321 in data 23 aprile 2020 e successive modificazioni, come risultante dall'Allegato N. 1.

L'ipotesi di accordo prevede quanto segue:

- 1) La conferma della destinazione delle risorse per il pagamento degli importi dovuti in modo stabile, previsti dall'art. 68, comma 1, del C.C.N.L. 21/05/2018, come segue:
 - 1) Indennità di comparto: € 20.930,30;
 - 2) Progressioni economiche orizzontali in godimento: € 65.381,75;
 - 3) Riclassificazione personale ex quinta qualifica VVUU: € 391,77;
 - 4) Indennità personale educativo art. 6 CCNL 2000/2001: € 340,92.
- 2) La conferma, come da provvedimenti della Giunta Comunale, dei premi collegati alla performance (art. 68, comma 2, lettere a e b): € 17.800,00, di cui:
 - a) Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale denominato "Viabilità e controllo violazioni al C.D.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2019 – 2020" – Quota parte gennaio/marzo 2020 (Riferimento deliberazione G.C. n. 141 del 14/05/2019: € 1.263,79;

- b) Progetto di miglioramento del servizio cultura – Inserimento, controllo e verifica del database di supporto all’offerta multimediale presso il costituendo Museo della Shoah (presso l’ex Chiesa di S. Anna): € 800,00;
 - c) Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale - Viabilità e controllo violazioni al C.d.S. durante l’assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2020 – 2021: € 2.236,21;
 - d) Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2020 - riscontro e analisi dei servizi: € 9.000,00;
 - e) Progetto di miglioramento quali-quantitativo del servizio tecnico comunale. Pronta disponibilità del personale: € 4.500,00.
- 3) Le risorse nette disponibili che residuano, da destinare alla contrattazione, per l’importo di € **64.086,44**, vengono ripartite come di seguito concordato:
- 4) Sono confermati gli importi e le destinazioni delle indennità come segue, contenuti nel citato allegato N. 2:
- a) **Art. 68, comma 2. Let. D):** indennità di turno - € 12.000,00;
 - b) **Art. 68, comma 2. Let. D):** indennità di reperibilità Ufficiali di stato civile: € 190,00 (DGC n. 193 del 20.09.2018);
 - c) **Art. 68, comma 2. Let. C):** indennità condizioni di lavoro per **maneggio valori**: le parti concordano di stabilire tale indennità, per l’anno 2020, per un totale di € 33,88;
 - d) **Art. 68, comma 2. Let. C):** indennità condizioni di lavoro per **personale esposto a rischio**: le parti concordano di stabilire tale indennità, prevista dall’art. 70 bis CCNL 21.5.2018 in € 1,00 giornalieri, per un totale di € 1.350,12;
- 5) Premi collegati alla performance (art. 68, comma 2, lettere a e b): € 17.800,00, di cui (come sopra detto):
- a) Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale denominato “Viabilità e controllo violazioni al C.D.S. durante l’assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2019 – 2020” – Quota parte gennaio/marzo 2020 (Riferimento deliberazione G.C. n. 141 del 14/05/2019: € 1.263,79;
 - b) Progetto di miglioramento del servizio cultura – Inserimento, controllo e verifica del database di supporto all’offerta multimediale presso il costituendo Museo della Shoah (presso l’ex Chiesa di S. Anna): € 800,00;
 - c) Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale - Viabilità e controllo violazioni al C.d.S. durante l’assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2020 – 2021: € 2.236,21;
 - d) Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2020 - riscontro e analisi dei servizi: € 9.000,00;
 - e) Progetto di miglioramento quali-quantitativo del servizio tecnico comunale. Pronta disponibilità del personale: € 4.500,00.
- 6) Erogazione compensi per specifiche responsabilità, ai sensi dell’art. 70 quinquies, sulla base dei criteri contenuti nel "Regolamento per l’attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 24 luglio 2014, successivamente rettificato con deliberazione pari Organo n. 51 del 17 marzo 2015; importo: € 18.000,00, di cui:
- a) Comma 1: € 15.900,00;
 - b) Comma 2 lett. a – Ufficiale stato civile e anagrafe: € 1.750,00
 - c) Comma 2 lett. b – addetti URP: € 350,00
- 7) Al personale di vigilanza che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera tra € 1,00 ed € 10,00, che le parti concordano, secondo quanto previsto dall’art. 7, c. 4, lett. e) del CCNL 21.5.2018, per il 2020, in € 1,00, prevedendo uno stanziamento di € 700,00 (€ 600/anno). Si prende atto che, secondo quanto previsto dal Contratto integrativo decentrato dell’anno 2019, poiché tale indennità per il 2019 (€ 100,00) non è stata erogata, il relativo risparmio è stato utilizzato nel presente esercizio. Le parti, inoltre, si impegnano a rivedere più organicamente e approfonditamente, i valori e i criteri di attribuzione dell’indennità in argomento, all’esito di apposito approfondimento che sarà reso dall’Ufficio Polizia Locale.

- 8) Destinazione del rimanente importo di € 19.943,71 all'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali, come da Piano della Performance 2020-2022, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 197 del 06/10/2020, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche, secondo modalità e criteri vigenti nell'ente.
- 9) Gli incentivi per funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 vengono riconosciuti al personale sulla base dei criteri definiti dal Regolamento comunale approvato con deliberazione G.C. n. 126 del 27/06/2017, come modificato con deliberazione G.C. n. 183 del 28/09/2017.
I suddetti, secondo quanto da ultimo sostenuto dalla Corte Conti Sezioni Riunite n. 6 del 10 aprile 2018 e della Legge stessa n. 145/2018, sono da considerarsi non soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 2017.
- 10) Le parti convengono di destinare il contributo di cui al Decreto del Capo Dipartimento della funzione pubblica del 4 dicembre 2017 finalizzato al subentro dell'Anagrafe Comunale nell'Anagrafe Nazionale della Popolazione residente, di € 3.400,00, ai dipendenti dell'ufficio anagrafe, i quali hanno consentito il suddetto subentro. Le parti convengono, altresì che, considerate esigenze di bilancio, e considerato che, ai sensi dell'art. 8, comma 1 del CCNL 21.5.2018, il contratto integrativo ha durata triennale, la misura sarà applicata nel 2021, essendo finanziata da avanzo di amministrazione vincolato, il quale sarà disponibile a seguito dell'approvazione del rendiconto dell'esercizio 2020.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono destinate ai seguenti istituti contrattuali:

Descrizione	Importo
Art. 7, comma 7, C.C.N.L.31/03/1999 - Rif Art. 19 CCNL 01/04/1999	391,77
Art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/1999 - progressioni economiche orizzontali	65.381,75
Art. 6 CCNL 5/10/2001 - indennità al personale educativo Asilo Nido	340,92
Art. 33 CCNL 22/1/2004 — Indennità di comparto	20.930,30
Art. 70 - quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018 - indennità specifiche responsabilità	15.900,00
Art. 70 - quinquies, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - altre indennità specifiche responsabilità – Uff. Stato Civile e Anagrafe	1.750,00
Art. 70 - quinquies, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - altre indennità specifiche responsabilità – Addetti URP	350,00
Art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Indennità di turno	12.000,00
Art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Indennità di reperibilità Ufficiali di Stato Civile (DGC n. 193 del 20/09/2018)	190,00
Art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro per personale esposto a rischio - art. 70-bis del CCNL 21/05/2018	1.350,12
Art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro per maneggio valori - art. 70-bis CCNL 21/05/2018	33,88
Art. 68, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 21/05/2018 - Risorse destinate all'accrescimento di servizi esistenti	17.800,00
Art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 - Indennità di servizio esterno	700,00
Art. 40, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i - D.Lgs. 17.019,81 n. 150/2009 e s.m.i. — Art. 37 CCNL 22/01/2004 e art. 68, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 21/05/2018.	19.943,71
Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. N. 50/2016 e s.m.i. – Somme non soggette al vincolo ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (rif. Corte Conti Sezioni Riunite n. 6 del 10 aprile 2018).	8.468,73

Contributo di cui al Decreto del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica del 4 dicembre 2017 (Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente)	3.400,00
---	----------

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto aderenti al Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 in data 23/01/2018), attuativo del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende quanto segue:

- Equo compenso per lo svolgimento di attività comportanti specifiche responsabilità;
- Miglioramento della performance dell'Ente, organizzativa e individuale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nulla di rilevante.

Borgo San Dalmazzo, li 28 dicembre 2020



IL RESPONSABILE DEL SERV. PERSONALE
SEGRETARIO GENERALE

- dott. Giuseppe Francesco TOCCI -