



**CITTÀ DI BORGO SAN DALMAZZO**  
**- Provincia di Cuneo -**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE  
COMUNALE**  
**UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

L'anno 2020, addì trenta del mese di dicembre,

tra il Segretario Generale - Sig. TOCCI Dr. Giuseppe Francesco, nella sua veste di delegato trattante di parte pubblica del Comune di Borgo San Dalmazzo

e i componenti della R.S.U., nelle persone dei Signori:

ARTICO Barbara;  
POGGIO Rebecca;

nonché i Segretari Provinciali delle seguenti Confederazioni Sindacali:  
CISL/FP FUNZIONE PUBBLICA: Sig. NANE' Ivan;  
CGIL: Sig. PALERMO Gaspare;

si stipula il seguente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE:

***UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020***

**RISORSE DA CONTRATTUALIZZARE**

Le Parti assumono a riferimento i prospetti recanti le risorse del Fondo ex art. 67 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, relativo all'anno 2020 e allegato alla presente pre-intesa (Allegati N. 1 e N. 2), pari a € **168.931,18**, di cui € 128.532,80 di parte stabile ed € 40.398,38 di parte variabile, stabilendo quanto segue:

- 1) In applicazione dell'art. 67, comma 4, del C.C.N.L. 21/05/2018, le Parti concordano sulla proposta del Comune di mantenere l'integrazione della componente variabile del Fondo risorse decentrate nell'importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, pari ad € 9.940,12.
- 2) Sono confermati gli importi dovuti in modo stabile, previsti dall'art. **68, comma 1**, CCNL 21.5.2018, per l'importo complessivo di € **87.044,74**, come segue:
  - a) Indennità di comparto: 20.930,30;
  - b) Progressioni economiche orizzontali in godimento: € 65.381,75;
  - c) Riclassificazione personale ex quinta qualifica VVUU: € 391,77;
  - d) Indennità personale educativo art. 6 CCNL 2000/2001: € 340,92;

- 3) Sono altresì confermati, come da provvedimento della Giunta Comunale n. 197/2020, i premi collegati alla performance (art. 68, comma 2, lett. a) e b): € **17.800,00**, di cui:
- a) Progetto di miglioramento del servizio cultura – Inserimento, controllo e verifica del database di supporto all’offerta multimediale presso il costituendo Museo della Shoah (presso l’ex Chiesa di S. Anna): € 800,00;
  - b) Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale - Viabilità e controllo violazioni al C.d.S. durante l’assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2020 – 2021: € 3.500,00;
  - c) Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2020 – riscontro e analisi dei servizi - € 9.000,00;
  - d) Progetto di miglioramento quali-quantitativo del servizio tecnico comunale. Pronta disponibilità del personale - € 4.500,00.

Le parti prendono atto che, ai sensi dell’art. 15, comma 7, del CCNL 21.5.2018, viene trasferita, dallo stanziamento previsto per le PO, la somma di € 4.500,00.

- 4) Le risorse nette disponibili che residuano, da destinare alla contrattazione, per l’importo di € **64.086,44**, vengono ripartite come di seguito concordato.
- 5) Sono confermati gli importi e le destinazioni delle indennità come segue, contenuti nel citato allegato N. 2:
- a) **Art. 68, comma 2. Let. D)**: indennità di turno - € 12.000,00;
  - b) **Art. 68, comma 2. Let. D)**: indennità di reperibilità Ufficiali di stato civile: € 190,00 (DGC n. 193 del 20.09.2018);
  - c) **Art. 68, comma 2. Let. C)**: indennità condizioni di lavoro per **maneggio valori**: le parti concordano di stabilire tale indennità, per l’anno 2020, in € 33,88, riservandosi un’ulteriore definizione per l’anno 2021, tenuto conto della ripresa a pieno regime della cassa economale;
  - d) **Art. 68, comma 2. Let. C)**: indennità condizioni di lavoro per **personale esposto a rischio**: le parti concordano di stabilire tale indennità, prevista dall’art. 70 bis CCNL 21.5.2018 in € 1,00 giornalieri, per un totale di € 1.350,12;
- 6) Erogazione compensi per specifiche responsabilità, ai sensi dell’art. 70 quinquies, sulla base dei criteri contenuti nel “Regolamento per l’attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 in data 24 luglio 2014, successivamente rettificato con deliberazione pari Organo n. 51 in data 17 marzo 2015; importo: € 18.000,00, di cui:
- a) Comma 1: € 15.900,00;
  - b) Comma 2 lett. a – Ufficiale stato civile e anagrafe: € 1.750,00
  - c) Comma 2 lett. b – addetti URP: € 350,00

- 7) Al personale di vigilanza che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera tra € 1,00 ed € 10,00, che le parti concordano, secondo quanto previsto dall’art. 7, c. 4, let. e) del CCNL 21.5.2018, per il 2020, in € 1,00, prevedendo uno stanziamento di € 700,00 (€ 600/anno). Si prende atto che, secondo quanto previsto dal Contratto integrativo decentrato dell’anno 2019, poiché tale indennità per il 2019 (€ 100,00) non è stata erogata, il relativo risparmio è stato utilizzato nel presente esercizio. Le parti, inoltre, si impegnano a rivedere più organicamente e approfonditamente, i valori e i criteri di attribuzione dell’indennità in argomento, all’esito di apposito approfondimento che sarà reso dall’Ufficio Polizia Locale.

- 8) Si stabilisce, infine, di destinare il rimanente importo di € 19.943,71 alla erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali, come da Piano della Performance 2020-2022, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 197/2020, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche, secondo modalità e criteri vigenti nell'ente.
- 9) Le parti convengono di destinare il contributo di cui al Decreto del Capo Dipartimento della funzione pubblica del 4 dicembre 2017 finalizzato al subentro dell'Anagrafe Comunale nell'Anagrafe Nazionale della Popolazione residente, di € 3.400,00, ai dipendenti dell'ufficio anagrafe, i quali hanno consentito il suddetto subentro. Le parti convengono, altresì che, considerate esigenze di bilancio, e considerato che, ai sensi dell'art. 8, comma 1 del CCNL 21.5.2018, il contratto integrativo ha durata triennale, la misura sarà applicata nel 2021, essendo finanziata da avanzo di amministrazione vincolato, il quale sarà disponibile a seguito dell'approvazione del rendiconto dell'esercizio 2020.
- 10) Vengono riconosciuti gli incentivi per funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, sulla base dei criteri definiti dal Regolamento comunale approvato con deliberazione G.C. n. 126 del 27/06/2017, come modificato con deliberazione G.C. n. 183 del 28/09/2017. Importo: € **8.468,73**.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

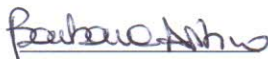
SEGRETARIO GENERALE - Sig. TOCCI dott. Giuseppe Francesco



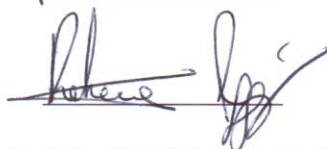
Per la parte sindacale:

La R.S.U.:

- ARTICO Barbara



- POGGIO Rebecca

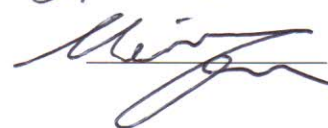


Per la Segreteria Provinciale della Confederazione Sindacale:

FUNZIONE PUBBLICA/CGIL ENTI LOCALI: Sig. PALERMO Gaspare



CISL/FP FUNZIONE PUBBLICA: Sig. NANE' Ivan



## FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020

## COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018

Rif. norm.	DESCRIZIONE	ANNO 2020
	<b>Risorse stabili</b>	
Art. 67, c. 1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67, comma 1, C.C.N.L. 21/05/2018) certificato dall'Organo di revisione	€ 114.223,46
	<b>Incrementi del fondo ex art. 67, comma 2:</b>	
lett. a)	INCREMENTO DI € 83,20 PER N. 44 UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015, A VALERE DALL'ANNO 2019	€ 3.660,80
lett. b)	INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PREVISTI DALL'ART. 64 PER IL PERSONALE IN SERVIZIO - Risorse non soggette al limite ex Deliberazione N. 19 Sez. Aut. della Corte dei Conti del 9 ottobre 2018	€ 3.372,33
lett. c)	INTEGRAZIONE RISORSE DELL'IMPORTO ANNUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM IN GODIMENTO DA PARTE DEL PERSONALE COMUNQUE CESSATO DAL SERVIZIO L'ANNO PRECEDENTE (Inserite le risorse relative ai Dipendenti cessati dal servizio negli anni 2018 e 2019).	€ 2.374,45
lett. d)	EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, COMMA 3, DEL D.Lgs. 30/03/2001, n. 165	€ -
lett. e)	RISORSE DESTINATE A FINANZIARE IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE TRASFERITO AGLI ENTI DEL COMPARTO A SEGUITO DI PROCESSI DI DECENTRAMENTO E DELEGA DI FUNZIONI - Riferimenti normativi: art. 1, comma 96, della Legge 7 aprile 2014, n. 56 - artt. 1, commi 423, 424 e 425 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 - art. 10, comma 2, del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 14 settembre 2015.	€ 4.901,76
lett. f)	Applicabile solo alle Regioni	€ -
lett. g)	RISORSE CORRISPONDENTI A RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	€ -
lett. h)	RISORSE STANZIATE PER I MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI DEL PERSONALE DOVUTI A INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	€ -
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 128.532,80</b>
	<b>Risorse variabili da definire di anno in anno - Soggette al limite di crescita del Fondo previsto dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017</b>	
Art. 67, c. 3, lett. c)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - COMPENSI RECUPERO EVASIONE ICI ex art. 59, comma 1, lett. p), del D.Lgs. N. 446/1997	€ -
Art. 67, c. 3, lett. d)	INTEGRAZIONE RISORSE DELL'IMPORTO MENSILE RESIDUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM IN GODIMENTO DA PARTE DEL PERSONALE COMUNQUE CESSATO NELL'ANNO IN CORSO	€ 469,98
Art. 67, c. 3, lett. h)	IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA, VERIFICATA NEL BILANCIO LA CAPACITA' DI SPESA, INTEGRAZIONE DELLE RISORSE FINO ALL'1,2% SU BASE ANNUA, DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 9.940,12
Art. 67, c. 3, lett. i)	RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO - (Art. 67, comma 3, lett. I), C.C.N.L. 21/05/2018 e comma 5, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 17.800,00
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite</b>	<b>€ 28.210,10</b>
	<b>Risorse variabili NON soggette al limite di crescita del Fondo previsto dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017</b>	
Art. 67, c. 3, lett. a)	SOMME DERIVANTI ALL'ATTUAZIONE DELL'ART. 43 DELLA LEGGE 449/1997 (CONTRATTI DI SPONSORIZZAZIONE COMPORNTANTI RISPARMI DI GESTIONE) -	€ -
Art. 67, c. 3, lett. b)	PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA	€ -
Art. 67, c. 3, lett. c)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - Contributo di cui al Decreto del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica del 4 dicembre 2017 (Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente)	€ 3.400,00
Art. 67, c. 3, lett. c)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - QUOTE INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 - da verificare a consuntivo (inserirli gli impegni alla data del 22 aprile 2020)	€ 8.468,73
Art. 67, c. 3, lett. e)	EVENTUALI RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO di cui all'art. 14 del C.C.N.L. dell'01/04/1999	€ 219,55
Art. 67, c. 3, lett. e)	SOMME NON UTILIZZATE NELL'ESERCIZIO PRECEDENTE (di parte stabile) - Somma stanziata per il personale di vigilanza, impegnato in servizi esterni con il contratto decentrato anno 2019 e non utilizzata.	€ 100,00
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite</b>	<b>€ 12.188,28</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 40.398,38</b>
	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 168.931,18</b>
	<b>Risorse stabili non soggette al limite</b>	
	INCREMENTO DI € 83,20 PER N. 44 UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015, A VALERE DALL'ANNO 2019	€ 3.660,80
	INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PREVISTI DALL'ART. 64 PER IL PERSONALE IN SERVIZIO (Art. 67, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018) - Risorse non soggette al limite ex Deliberazione N. 19 Sez. Aut. della Corte dei Conti del 9 ottobre 2018	€ 3.372,33
	RISORSE DESTINATE A FINANZIARE IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (PROGRESSIONE ORIZZONTALE E INDENNITA' DI COMPARTO DEL PERSONALE TRASFERITO DA ENTE DI AREA VASTA (PROVINCIA).	€ 4.901,76
	<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>€ 148.308,01</b>
	LE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, CORRISPOSTE A CARICO DEL BILANCIO DEL COMUNE, AMMONTANO AD € 85.176,01	
	IL TOTALE DEGLI IMPORTI DEL FONDO 2020 AMMONTANTI AD € 139.124,00 E DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, AMMONTANTI AD € 85.176,01 DETERMINA LA SPESA COMPLESSIVA DI € 224.300,01	
	SI PRECISA CHE L'IMPORTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016 AMMONTA AD € 139.124,00	

**Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2020 ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018**

DESCRIZIONE	2020
<b>RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1</b>	
ONERI DERIVANTI DALLA RICLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE dell'ex quinta qualifica funzionale - Vigili Urbani (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999) - Rif. Art. 19 CCNL 01/04/1999	€ 391,77
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 65.381,75
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ex ASILO NIDO (art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001) - Spesa prevista per n. 1 Dipendente (euro 28,41 mensili x 12 mesi x n. 1 Dipendente) sulle voci stipendiali (voce di spesa 1110/2/1).	€ 340,92
INDENNITA' DI COMPARTO ex art. 33, comma 4, lett. b), del C.C.N.L. 22/01/2004	€ 20.930,30
<b>TOTALE UTILIZZI VINCOLATI</b>	<b>€ 87.044,74</b>
<b>RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 2</b>	
INDENNITA' DI TURNO - spesa presunta	€ 12.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO - spesa presunta	€ 1.350,12
MAGGIORAZIONE ORARIA ex art. 24, comma 1, CCNL.14/09/2000	€ -
INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI - spesa presunta	€ 33,88
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO al personale di vigilanza	€ 700,00
SERVIZIO DI PRONTA REPERIBILITA' SERVIZIO STATO CIVILE	€ 190,00
PROGETTI ex art. 67, comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale denominato "Viabilità e controllo violazioni al C.D.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2019 - 2020" approvato con deliberazione GC n. 141 del 14/05/2019 (QUOTA PARTE anno 2020 € 1.263,79) - OBIETTIVI di cui all'art. 67, comma 5, lettera b), del CCNL 21/05/2018 inseriti nel PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022 approvato con deliberazione G.C. n. 197 del 06/10/2020: Progetto di miglioramento del Servizio Cultura - "Inserimento, controllo e verifica del database di supporto all'offerta multimediale presso il costituendo Museo della Shoah (presso l'ex Chiesa di S. Anna) (€ 800,00) - Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale - Settore Polizia Locale - "Viabilità e controllo violazioni al C.D.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2020 - 2021" (euro 2.236,21) - Progetto denominato "Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2020 - riscontro e analisi dei servizi" (€ 9.000,00) - Progetto di miglioramento quali-quantitativo del servizio tecnico comunale. Pronta disponibilità del personale (€ 4.500,00)	€ 17.800,00
RECUPERO EVASIONE ICI PREGRESSA -	€ -
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (inseriti gli importi impegnati)	€ 8.468,73
Contributo di cui al Decreto del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica del 4 dicembre 2017 (Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente)	€ 3.400,00
<b>TOTALE UTILIZZO ISTITUTI VARIABILI</b>	<b>€ 43.942,73</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 130.987,47</b>
<b>TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)</b>	<b>€ 168.931,18</b>
<b>DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO - TOTALE RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 37.943,71</b>